



Le monde post-Covid, le projet diabolique du Forum économique mondial: La « Réinitialisation de l'emploi » après « La Grande remise à zéro ». Un avenir terrifiant.

Par [Peter Koenig](#)

Mondialisation.ca, 15 novembre 2020

Thème: [Droits humains et État policier](#),
[Économie](#), [Services de renseignements](#)

Analyses: [COVID-19](#)

Le Forum économique mondial (FEM) vient de publier (octobre 2020) un livre blanc intitulé « [Resetting the Future of Work Agenda – in a Post-Covid World](#) » (Réinitialiser l'agenda du travail de demain – dans un monde post-covidien). [En français voir : [Le Sommet pour la réinitialisation de l'emploi](#) – FEM]

Ce document de 31 pages se lit comme un schéma directeur sur la façon d'« exécuter » – étant donné qu'une exécution (ou mise en œuvre) correspondrait à cette publication – « Covid-19 – The Great Reset » (juillet 2020) [Voir l'article en français: [Covid-19: La Grande réinitialisation](#)], par Klaus Schwab, fondateur et PDG (depuis 1974, soit l'année de la fondation du FEM) et son associé Thierry Malleret.

Ils appellent ce texte « Réinitialiser l'avenir » un Livre Blanc, ce qui signifie qu'il ne s'agit pas d'une version définitive. Il s'agit d'une sorte d'ébauche, un ballon d'essai, pour mesurer les réactions des gens. Il se lit en effet comme un conte de bourreau. Beaucoup de gens ne le lisent peut-être pas, car ils ignorent son existence. S'ils en prenaient conscience, ils prendraient peut-être « les armes » et les moyens de combattre ce dernier projet totalitaire du FEM, présenté au monde.

In collaboration with Mercer



Resetting the Future of Work Agenda: Disruption and Renewal in a Post-COVID World

WHITE PAPER
OCTOBER 2020

// promet un avenir effrayant à plus de 80 % de la population (les survivants). Le « 1984 » de George Orwell se lit comme un roman de fantaisie banale, comparé à ce que le FEM a en tête pour l'humanité.

Le temps de mise en œuvre du projet devrait être de dix ans, soit d'ici 2030 - l'Agenda 2021 - 2030 des Nations unies.

Mesures prévues pour les entreprises en réponse à la COVID-19 :

- Une accélération des processus de travail numérisés, conduisant à ce que 84% de tous les processus de travail soient numériques, ou virtuels / vidéoconférences.
- Quelque 83 % des personnes sont prévues pour travailler à distance - c'est-à-dire plus d'interaction entre collègues - distanciation sociale absolue, séparation de l'humanité, du contact humain.
- Environ 50 % de toutes les tâches sont prévues pour être automatisées - en d'autres termes, l'apport humain sera considérablement réduit, même en travaillant à distance.
- Accélérer la numérisation de l'amélioration/du recyclage des compétences (par exemple, les fournisseurs de technologies éducatives) - 42 % de l'amélioration des compétences ou de la formation à de nouvelles compétences seront numérisés, en d'autres termes, aucun contact humain - tout se fera par ordinateur, l'Intelligence Artificielle (IA), les algorithmes.
- Accélérer la mise en œuvre des programmes de perfectionnement /



requalification – 35% des compétences sont prévues pour être « réoutillées » – c’est-à-dire que les compétences existantes sont prévues pour être abandonnées – déclarées défuntées.

- Accélérer les transformations organisationnelles en cours (par exemple la restructuration) – 34 % des structures organisationnelles actuelles devraient être « restructurées » – ou, en d’autres termes, les structures organisationnelles existantes seront déclarées obsolètes – pour faire place à de nouveaux ensembles de cadres organisationnels, des structures numériques qui permettent un contrôle maximal de toutes les activités.
- Réaffecter temporairement les travailleurs à différentes tâches – cela devrait toucher 30 % de la main-d’œuvre. Cela signifie également des échelles de rémunération complètement différentes – très probablement des salaires non viables, ce qui ferait du « salaire de base universel » ou du « revenu de base » également prévu – un salaire qui permet à peine de survivre, un besoin évident. – Mais cela vous rendrait totalement dépendant du système – un système numérique, sur lequel vous n’avez aucun contrôle.
- Réduire temporairement la main-d’œuvre – cette mesure devrait toucher 28 % de la population. Il s’agit d’un chiffre de chômage supplémentaire, déguisé, car le « temporaire » ne reviendra jamais à plein temps.
- Réduire définitivement la main-d’œuvre : 13 % de la main-d’œuvre est réduite de façon permanente.
- Augmentation temporaire de la main-d’œuvre : 5 % – il n’y a aucune référence au type de main-d’œuvre – probablement une main-d’œuvre non qualifiée qui, tôt ou tard, sera également remplacée par l’automatisation, par l’IA et la robotisation du lieu de travail.
- Aucune mesure spécifique mise en œuvre – 4 % – cela signifie-t-il qu’à peine 4 % resteront intacts ? De l’algorithme et des nouveaux lieux de travail orientés vers l’IA ? – Aussi petit et insignifiant que soit ce chiffre, il ressemble à un « vœu pieux », qui ne se réalisera jamais.
- Augmentation permanente de la main-d’œuvre – 1 % seulement est prévu comme l’« augmentation permanente de la main-d’œuvre ». Il ne s’agit bien sûr même pas de cosmétiques. Il s’agit d’une véritable plaisanterie.

C’est ce qui est mis en avant, à savoir le processus concret de mise en œuvre de la Grande réinitialisation [ou Grande remise à zéro].

la grande réinitialisation prévoit également un système de crédit, par lequel toutes les dettes personnelles seraient « remises » – contre la remise de tous les biens personnels à

un organe ou une agence administrative, cela pourrait éventuellement être le FMI.

Ainsi, vous ne posséderiez rien – et vous seriez heureux. Car tous vos besoins seront couverts.

De plus, il ne devrait pas vous venir à l'esprit d'être en désaccord avec le système, car – ce jour là – chacun d'entre vous aura été vacciné contre la COVID-19, le vaccin incluant une nanopuce – de sorte qu'avec la 5G et bientôt la 6G, on pourra lire dans votre tête et influencer vos idées et décisions.

N'appellez pas cela une théorie de conspiration. Il s'agit d'un livre blanc, un « rapport qui fait autorité » du FEM.

DARPA – Defense Advanced Research Projects Agency, fait partie du Pentagone et a développé cette technologie il y a plusieurs années. Ce n'est qu'une question de temps pour la mettre en œuvre. Et elle sera mise en œuvre si nous, « le peuple », ne protestons pas – la désobéissance civile massive est de rigueur – et ce, le plus tôt sera le mieux.

Plus nous attendrons pour agir, plus nous serons somnambules dans cette catastrophe humaine absolue.

Investing in the Future of Work



*

Les relations sociales et humaines sont menacées.

Cela présente plusieurs avantages pour cette nouvelle approche « totalitaire » du FEM à l'égard de l'humanité – pour contrôler l'humanité.

– Nous, le Peuple, ne pourrions pas nous rebeller, nous n'aurons plus de liens entre nous,

– « Nous, le Peuple », seront montés les uns contre les autres – et il y aura un contrôle numérique absolu sur l'humanité – exécuté par une petite « super élite ».

– Nous n'aurons pas accès à ce contrôle numérique – ce dernier sera inaccessible. Il est prévu que nous y accéderons progressivement – en fait ceux d'entre nous qui pourraient survivre. D'ici une génération environ, elle devrait devenir la nouvelle norme.

L' «angle de la survie » est un aspect qui n'est pas mentionné directement ni dans la Grande réinitialisation, ni dans le « Guide de mise en œuvre » – c'est-à-dire dans le Livre blanc « *Réinitialiser l'agenda du travail de demain - dans un monde post-covidien* » .

Bill Gates, les Rockefeller, Kissinger et autres, n'ont jamais caché leur ferme conviction que le monde est surpeuplé et que le nombre de personnes doit être littéralement réduit. Nous avons affaire à des eugénistes.

Une méthode parfaite pour réduire la population mondiale, ce sont les programmes de vaccination initiés par Bill Gates et appuyés par l'OMS. Des scandales de programmes de vaccination aussi désastreux, entraînant la mort d'enfants, ont été enregistrés en Inde (dans les années 1990), au Kenya (2014 et après) et dans d'autres parties du monde.

Voir également un TedTalk très révélateur de Bill Gates de février 2010, « [Innover jusqu'à zéro](#) » , sorti à peu près au moment où le « Rapport Rockefeller 2010 » a été publié – le même rapport qui nous a donné jusqu'à présent, le « Scénario de l'étape de confinement » – et nous le vivons maintenant. Il n'y a guère eu de protestations contre ce verrouillage. Le monde entier – 193 pays membres des Nations unies – a été coopté ou contraint de suivre cette lamentable violation des droits de l'homme à l'échelle mondiale.

Ce que les deux rapports, La Grande réinitialisation et le « Resetting the Future of Work Agenda » (*Réinitialiser l'agenda du travail de demain*), omettent de mentionner, c'est qui va faire appliquer ces nouvelles règles draconiennes ? – Il s'agit soi-disant des mêmes forces qui sont maintenant formées pour la guerre urbaine et la répression des émeutes et des troubles sociaux : ce sont la police et l'armée.

Une partie de notre Organisation populaire de désobéissance civile se concentrera sur la manière de parler, d'éduquer et d'informer la police et l'armée de ce à quoi elles serviront pour cette petite élite, et sur le fait qu'en fin de compte, ce sont aussi des êtres humains, comme nous tous, et qu'elles ont donc intérêt à se tenir debout pour défendre le peuple, l'humanité. Il faut faire la même chose pour les enseignants et le personnel médical – l'information, la vérité sans entrave.

C'est là que réside le défi. Si nous réussissons, le jeu est terminé. Mais la route est longue.

La désinformation médiatique est brutale et puissante et pour « nous », elle est difficile à contredire , sans un budget important pour la contre-propagande, et en tant que groupe de personnes qui sont divisées par les médias eux-mêmes. Le port obligatoire de masques et la distanciation sociale a déjà fait de nous des ennemis de nos collègues, amis, et même au sein des familles.

Ce même diktat a réussi à créer des clivages, des divisions et des discordes au sein de nos sociétés.

Il faut défier la Peur et mettre en pièces le Grand projet du « Resetting the Future of Work Agenda » (*Réinitialiser l'agenda du travail de demain*) et de « La grande réinitialisation » [ou la Grande remise à zéro] avec une alternative humaine. Cela permettrait ainsi d'éliminer des organisations comme le FEM, et des agences cooptées des Nations Unies, comme l'OMS, l'UNICEF, l'OMC, la Banque mondiale, le FMI, et peut-être même l'ensemble du système des Nations Unies. Les dirigeants politiques et économiques qui sont à l'origine de ce projet doivent être confrontés. Les principes fondamentaux du droit international, y

compris ceux de Nuremberg, doivent être appliqués.

Peter Koenig

Article original en anglais :



[The Post Covid World, The WEF's Diabolical Project: "Resetting the Future of Work Agenda" – After "The Great Reset". A Horrifying Future](#), le 11 novembre 2020.

Traduit par Maya pour [Mondialisation](#)

Note aux lecteurs : veuillez cliquer sur les boutons de partage ci-dessus ou ci-dessous. Faites suivre cet article à vos listes de diffusion. Publiez cet article sur votre site de blog, vos forums Internet, etc.

Peter Koenig est économiste et analyste géopolitique. Il est également spécialiste des ressources en eau et de l'environnement. Il a travaillé pendant plus de 30 ans à la Banque mondiale et à l'Organisation mondiale de la santé dans le monde entier dans les domaines de l'environnement et de l'eau. Il donne des conférences dans des universités aux États-Unis, en Europe et en Amérique du Sud. Il écrit régulièrement pour des revues en ligne telles que Global Research, ICH, New Eastern Outlook (NEO) et bien d'autres encore. Il est l'auteur de [Implosion – An Economic Thriller about War, Environmental Destruction and Corporate Greed](#), une fiction basée sur des faits et sur 30 ans d'expérience de la Banque mondiale dans le monde entier. Il est également co-auteur de [The World Order and Revolution ! – Essais de la Résistance](#). Il est associé de recherche au Centre de recherche sur la mondialisation.

La source originale de cet article est Mondialisation.ca
Copyright © [Peter Koenig](#), Mondialisation.ca, 2020

Articles Par : [Peter Koenig](#)

Avis de non-responsabilité : Les opinions exprimées dans cet article n'engagent que le ou les auteurs. Le Centre de recherche sur la mondialisation se dégage de toute responsabilité concernant le contenu de cet article et ne sera pas tenu responsable pour des erreurs ou informations incorrectes ou inexacts.

Le Centre de recherche sur la mondialisation (CRM) accorde la permission de reproduire la version intégrale ou des extraits d'articles du site [Mondialisation.ca](#) sur des sites de médias alternatifs. La source de l'article, l'adresse url ainsi qu'un hyperlien vers l'article original du CRM doivent être indiqués. Une note de droit d'auteur (copyright) doit également être indiquée.

Pour publier des articles de [Mondialisation.ca](#) en format papier ou autre, y compris les sites Internet commerciaux, contactez: media@globalresearch.ca

[Mondialisation.ca](http://mondialisation.ca) contient du matériel protégé par le droit d'auteur, dont le détenteur n'a pas toujours autorisé l'utilisation. Nous mettons ce matériel à la disposition de nos lecteurs en vertu du principe "d'utilisation équitable", dans le but d'améliorer la compréhension des enjeux politiques, économiques et sociaux. Tout le matériel mis en ligne sur ce site est à but non lucratif. Il est mis à la disposition de tous ceux qui s'y intéressent dans le but de faire de la recherche ainsi qu'à des fins éducatives. Si vous désirez utiliser du matériel protégé par le droit d'auteur pour des raisons autres que "l'utilisation équitable", vous devez demander la permission au détenteur du droit d'auteur.

Contact média: media@globalresearch.ca